

統一超商 企業說明會報名表

公司 名稱	統一超商股份有限公司	統一 編號	22555003
公司 地址	台北市信義區東興路 65 號 2 樓		
營業 項目	超級商店之經營; 煙酒. 家庭用品之零售	行業 別	零售服務業
福利 制度	<p>除了基本福利，我們還有好多獨享福利-</p> <p>福儲信託：正職員工可每月提撥個人本薪的 6%，公司會再加碼前述金額之 30%，總共達 7.8% 的本金作為信託基金至信託專戶，以定期定額的方式購買統一超商股票。</p> <p>自選式福利：正職員工每年度依不同薪層與職等給予不同額度，可盡情使用您想要選擇的項目喔。ex: 旅遊、餐費、禮品、個人成長進修、通訊費用、育兒等等。</p> <p>生日禮物：每年至少 1600 元的商品卡。</p> <p>身心靈照護：設置安全衛生管理師，評估工作環境風險及衛生監測，使每位員工均能安全工作、平安回家。針對員工身心健康方面，不只培育內部關懷志工，更設置專職護理師，提供夥伴適時的心靈關懷及健康諮詢，照顧員工身心靈；同時，亦會定期舉辦幸福講座(如：親職溝通、旅遊、理財等)，讓同仁獲取生活面向的資源補充，提升員工工作及生活的平衡。</p> <p>以下列舉本公司之福利制度：</p> <p>◆ 獎金/禮品類</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 年中獎金、年終獎金、勞績獎金、目標獎金 2. 三節獎金/禮品 3. 勞動節獎金/禮品 <p>◆ 保險類</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 勞保 2. 健保 3. 員工團保 4. 眷屬團保 5. 職災保險 <p>◆ 制度類</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 完整的教育訓練 2. 順暢的升遷管道 3. 主動規劃人才發展 <p>◆ 設備類</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 圖書館 2. 集乳室(總部) 3. 特約幼稚園/托兒所 4. 醫務室 		

◆ 請 / 休假制度

1. 特別休假
2. 女性同仁產假、安胎假、育嬰假、生理假、產檢假
3. 男性同仁育嬰假、陪產假
4. 家庭照顧假
5. 事假、病假、喪假、婚假

◆ 其他

1. 眷屬日活動

◆ 補助類

1. 結婚補助
2. 生育津貼
3. 員工進修補助
4. 員工教育獎助學金
5. 子女教育獎助學金
6. 旅遊補助
7. 健康檢查
8. 退職金提撥
9. 喪葬補助
10. 急難救助金

	職 稱	工作時間	學歷/科系	工作內容	待遇	需求人數	工作地點
需求人才	儲備幹部	09:00-18:00	大學畢業以上	1. 目標職位:區顧問_輔導 7~8 家門市 2. 培育養成期間:1 年~1 年半,視實況微調。 3. 歷練階段:門市實習歷練+實體訓練課程,讓幹部們循序漸進→充分熟悉應用。店職員-店副理-店經理歷練,早班-晚班-大夜班之門市紮實基礎訓,儲備知識與技能,這是成為傑出區顧問的必經歷程 4. 區顧問工作職掌: 區顧問,區域商業顧問,是公司與門市的溝通橋樑,更是門市經營的幕後推手。輔導 7~8 家門市的各項運作,對門市問題提出即時對策與建議。一年掌握約兩億營業額,透過	月薪 31400-40140 元 *年薪 60 萬以上 (含完整年度獎金)	10	自行選擇培訓地點,歷練不同縣市商圈

				<p>情報蒐集、報表分析、訂貨輔導、商店形象維護等方式提升門市經營價值，與門市共同創造業績，協助門市獲利成長。</p> <p>5. 區顧問未來發展：營業端主管、PCSC 海內外事業、內部創業加盟主。</p>			
	儲備人才	09:00-18:00	研究所畢業以上	<p>1. 接受門市基礎訓練，一年內培育成為專業流通顧問，輔導門市經營。</p> <p>2. 依培育計畫歷練行銷功能，擬定商品開發策略、生產流程及推廣計畫執行。</p> <p>3. 納入人才庫定期審視評估，有機會成為未來集團主管人才。</p>	月薪 36800-40140 元 *年薪 70 萬以上 (含完整年度獎金)	5	台北市
應徵方式	<p>1. 104 人力銀行 https://goo.gl/3DrgDw</p> <p>2. 統一超商人力資源網 https://goo.gl/mjrSvG</p> <p>3. 企說會及校園徵才現場投遞履歷</p>						