

TOPA 專案

助您躍上 **A** 咖大舞台

Act now and your dreams come true!

 舞動夢想 翻轉人生



台灣人壽
Taiwan Life

台灣人壽是您創造事業巔峰的好所在
TOP 菁英專線：0800-055-088 www.twlife.com.tw

TOPA 強勢推出

助您登上A咖大舞台

時間『長』

長達” 12個月” 額外獎金補貼，讓您無後顧之憂

獎金『多』

為您量身打造，挑戰每月最高獎金**25,000元**

晉升『快』

任何職級、時間，**只要您想要，您一定行**

10-12月

TOPA

直轄組
發展獎金

每月直轄組FYC達20,000

直轄組
FYC X 30%

展業主任以上
(不含展業主任B)

7-9月

TOPA

直展
績效獎金

每月個人FYC達5,000

個人
FYC X 30%

4-6月

TOPA

直展
績效獎金

每月個人FYC達5,000

個人
FYC X 40%

1-3月

TOPA

直展
績效獎金

每月個人FYC達5,000

個人
FYC X 50%

VP展業副總 AVP展業協理 RM/展業總監	年收入平均500萬元以上
AM/ 處經理	36個月以上 年收入平均300萬元以上
UM/ 區經理	18-36個月 年收入平均200萬元以上
SAS/ 展業襄理 AS/ 展業主任	9-18個月 年收入平均150萬元以上
AG/ 業務專員	6-9個月 年收入平均60萬元以上

- 註：(1)每月各項獎金最高核發金額為25,000元
 (2)專案第1個月須完成指定課程；專案第7個月前須完成投資型或外幣證照登錄。
 (3)新人加入專案，其進入專案前四個月所完成之個人業績可計入專案第一個月，但專案當月業績須大於0。
 (4)直展績效獎金(專案期間第1-3月、4-6月、7-9月)及直轄組發展獎金(專案期間第10-12月)可每季通算，當所核算季通算獎金(核發上限75,000元)大於當季已領獎金，則補足獎金差額；惟通算時人力、專案證照、專案課程及指定作業均須達標準。