



得勝者就業發展計畫

Champions A+ Placement Program

Citi Foundation



得勝者教育協會
Champions Education Association

生命 · 服務 · 教育



得勝者教育協會起源

關於得勝者教育協會



得勝者教育協會
Champions Education Association

1994年「得勝者教育協會」成立，當時台灣菸酒毒害開始猖獗，陸續有安非他命入侵校園的媒體報導。本會創辦人榮司提反夫婦，帶著關懷台灣青少年的心，自美國來台灣籌辦「得勝者計畫」，從台中大德國中的二個班級開始，實施針對國中生的生命教育課程……



上圖 志工老師在學校教導得勝課程



創辦人

榮司提反夫婦



右圖 在學校放映菸毒防治影片

多年來，依據青少年不同層面的需求，量身設計不同課程，幫助青少年培養自信、自律與尊重的品格。



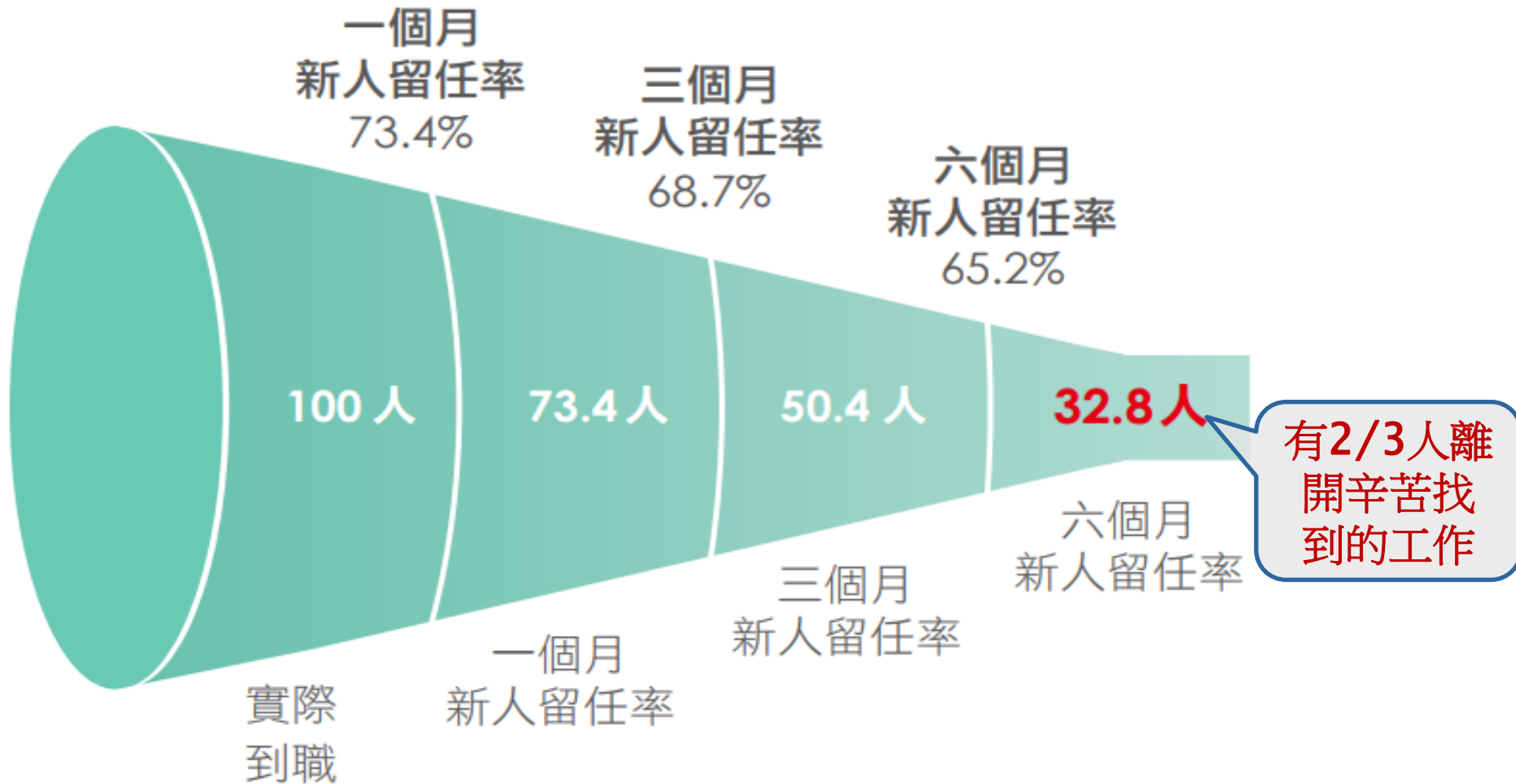
建造青少年的生命品格、
培育以服務為導向的未來領袖！





就業發展計畫起源

新人到職一個月~六個月 剩幾人？







就業發展計畫

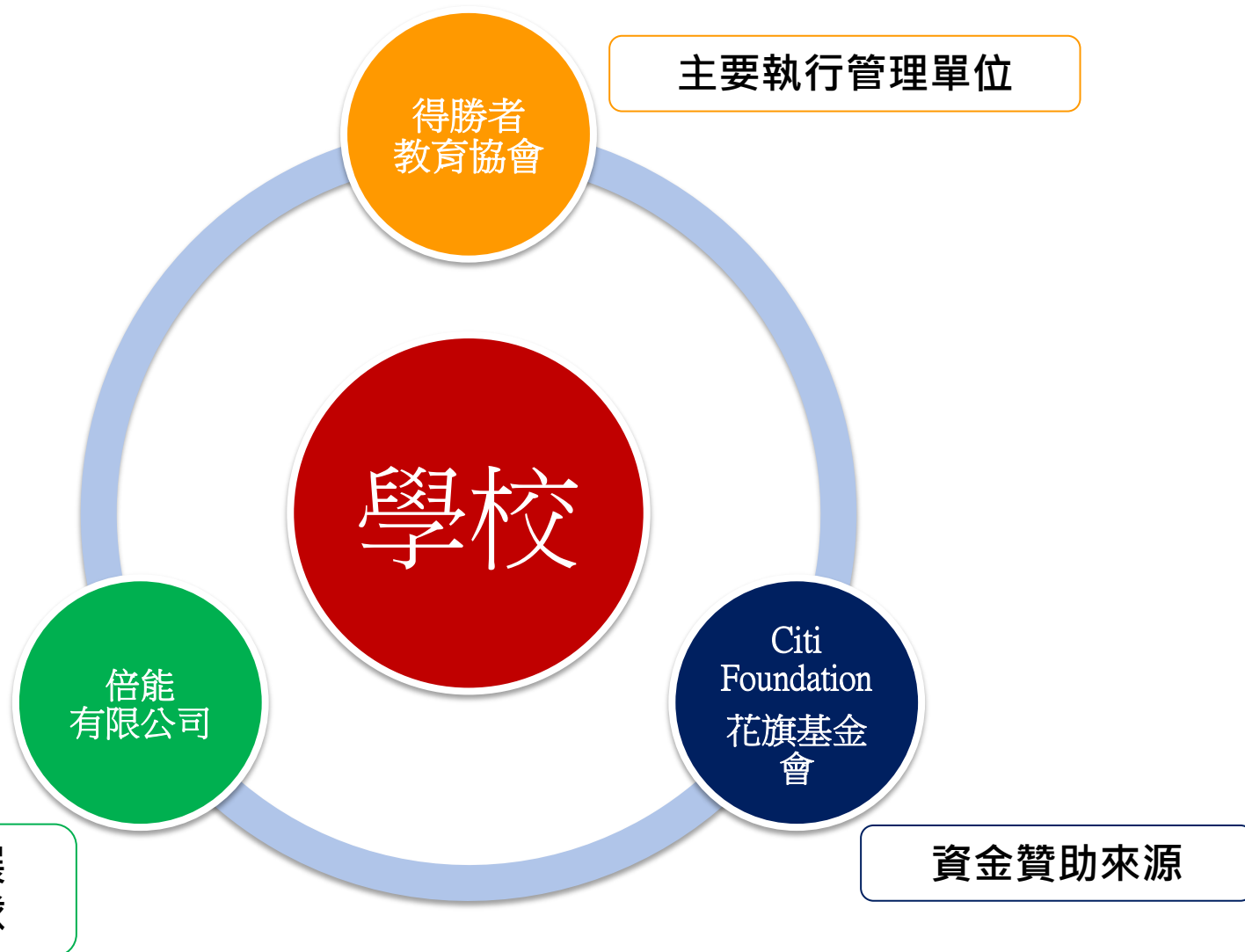
- 目的：解決16~24歲青少年就業與職涯發展的問題
- 對象：應屆畢業預備就業大四學生、待/轉業者
- 計畫期間：2018/9~2019/9
(+ 持續關懷「職涯目標」發展狀況)
- 成效驗收：成功就業與穩定發展 (個人發展計畫達成目標)

建立正確價值信念、提升自我管理效能、展現熱誠的生命力

**得勝者教育協會期盼透過專業導師陪伴與指導，
能建立起好的知能、好的品格，延伸到職場中！**

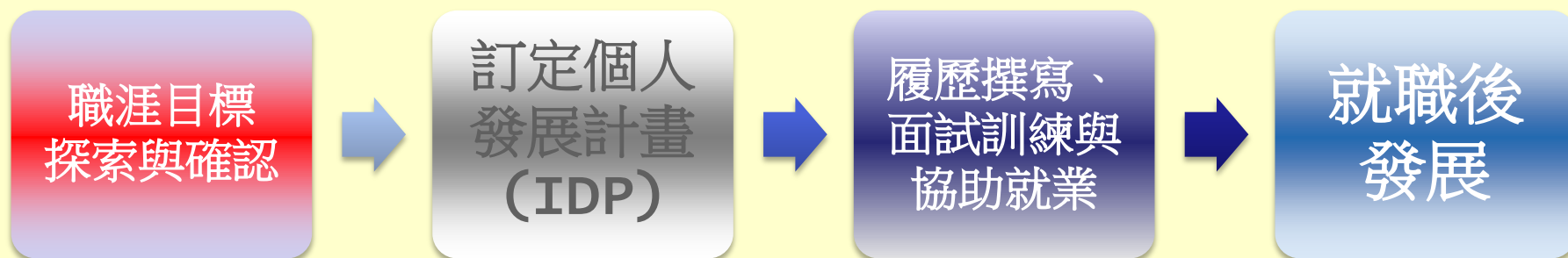


「就業發展計畫」合作架構





就業發展步驟



找到夢想
確定方向

自我發展
奠定基礎

面對現實
選擇最佳機會

穩定成長
勇敢追夢



計畫內容與時程

發展階段	發展內容	時間
就職前發展： IDP	招生活動與說明會	9~11月
	職涯探索workshop + 12/2日全天 學生簡報職涯目標與發展方向 12/8日下午	11~12月 8小時：workshop 4小時： presentation
	討論與定案個人發展計畫(IDP)	12~1月
	履歷撰寫技巧：每位學生與導師討論內容與導師修改履歷	4~6月
	面試技巧：導師訓練每位學生面試	5~6月
	關懷與輔導：導師定期與學員碰面，關心與解決問題	每個月
	Job searching：分析與挑選適合的企業投遞履歷，討論面試狀況與選擇聘僱公司	4~6月
就職後發展： IDP	就業後以工作需求與IDP發展「專業技能與行為職能」，關懷與輔導並追蹤是否通過試用期	7~11月
	關懷與輔導：導師定期與學員碰面，關心與協助解決工作中的問題	就業第2~3年追蹤與關懷發展狀況



成效及展望



目前成效及未來展望

- **履歷具優勢：**

清楚自己的職涯方向來鎖定優質企業不亂投履歷，

平均每人至少有4個以上面試機會，獲得企業青睞。

- **面談具優勢：**

履歷寫的要與面試說的一致，清楚的經驗案例呈現具備的能力，

多次練習 + 題庫協助，呈現面談自信心。

- **就業成功率：**約**80%**三個月內就業成功。



目前成效及未來展望

找到夢想 確定方向

- 看到自己亮點
- 這專業陪伴方式是我的師長與家人較無法協助到的
- 找到職涯方向讓我更確定方向，解決我心中的疑慮

自我發展 奠定基礎

- 知道自我發展的方法，能充實自我
- 導師好有耐心且把我當家人對待準備早餐，進行IDP討論

面對現實 選擇最佳機會

- 我的履歷具競爭力，相較同學的內容具體有具優勢，才放求職網一天就有面試通知
- 面試訓練有題庫，導師還教我如何追蹤面試結果，如何談薪資，如何選工作等
- 找工作碰到好多問題，身邊有導師隨時可以詢問真好，協助我準備就業相關問題的詢問方式

穩定成長 勇敢追夢

- 協助我解決工作中的不適應與如何面對挫折
- 聘僱書的內容有問題，導師提醒我可能有的風險，這經驗真的讓我增長知識
- 進公司後碰到困擾的主管，導師協助我以正面且好的溝通說詞來渡過艱困期



預期校方可獲得的效益

- 增加校方的職涯發展管道資源
- 提升校方的學生就業率
- 增加企業端徵才、選才的鑑別度
- 根據學校合作經驗，幫助80%的學生找到工作



We Are **CHAMPIONS**
Because of **YOU**